

女性活躍推進法への取り組み

マルゼングループは女性の安定雇用を継続的に実施し、女性が活躍できる職場環境整備の為、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日より2026年3月31日までの5年間

2. 取り組み内容

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

現状（直近5年間）34.8%

目標（今後5年間）40%

② 男女の平均継続勤務年数の差異

現状（2021年2月末日現在）6年0ヶ月

目標（5年以内）5年6ヶ月

3. 女性の活躍に関する情報公表

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

（2023年3月1日～2024年2月29日）

38.0%

② 男女の平均継続勤務年数の差異

（2024年2月末日現在）

9年2ヶ月

③ 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

（2023年3月～2024年2月）

すべての労働者 48.64%

正規雇用労働者 68.01%

非正規労働者 46.96%